



2022年11月21日
株式会社中京銀行

お客様の「中京SDG s 診断サービス」ご利用による 『SDG s 宣言』策定支援について

株式会社中京銀行（頭取 小林 秀夫）は「中京SDG s 診断サービス」を通じて、お客様の『SDG s 宣言』策定支援をしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は「中京SDG s 診断サービス」を通じて、お客様の課題や目指すべき目標を明確化し、SDG s への取組を促進するとともに、地域社会の発展に貢献してまいります。

記

【企業概要】

企業名	株式会社 秋田製麺所
所在地	愛知県西春日井郡豊山町大字豊場字下戸41番地
代表者	秋田 勇人
事業内容	麺類製造業
宣言書	こちらをクリック

企業名	有限会社 樋口薬局
所在地	愛知県名古屋市緑区滝ノ水4丁目2405番地
代表者	平岩 智瑞
事業内容	医薬品小売業
宣言書	こちらをクリック



企 業 名	株式会社 日研
所 在 地	愛知県名古屋市北区大我麻町109番地1
代 表 者	林 則行
事 業 内 容	プラスチック製品製造業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	エイワテック 株式会社
所 在 地	三重県四日市市午起1丁目4番14号
代 表 者	中岡 昭彦
事 業 内 容	設備工事業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 NATSUNA
所 在 地	愛知県名古屋市北区如意4丁目44-3
代 表 者	夏目 将之
事 業 内 容	飲食業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 大橋不動産
所 在 地	愛知県稲沢市国府宮1丁目15番13号
代 表 者	大橋 岳人
事 業 内 容	不動産仲介業
宣 言 書	こちらをクリック



企 業 名	株式会社 オービック
所 在 地	愛知県豊田市高岡町池端 8 1 番地 1
代 表 者	岡本 基成
事 業 内 容	不動産分譲業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 弥生コンサルタント
所 在 地	愛知県名古屋市北区桐畑町 1 5 6 番地
代 表 者	新村 浩志郎
事 業 内 容	サービス業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 風岡
所 在 地	愛知県津島市白浜町字下池 3 6 番地の 1
代 表 者	風岡 俊亜
事 業 内 容	金属製品塗装業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	服部建工 代表者 服部 光雄
所 在 地	愛知県愛西市日置町 1 1 6 4 番地
事 業 内 容	建設業
宣 言 書	こちらをクリック



企業名	株式会社 中測技研
所在地	愛知県名古屋市南区明治1丁目14番28号
代表者	平岡 信成
事業内容	測量業
宣言書	こちらをクリック

企業名	株式会社 丸二運送
所在地	愛知県名古屋市港区春田野1丁目1801番地
代表者	二村 明男
事業内容	運送業
宣言書	こちらをクリック

企業名	山岡建設 株式会社
所在地	愛知県名古屋市中川区太平通1丁目2
代表者	岡田 和茂
事業内容	建設業
宣言書	こちらをクリック

企業名	株式会社 v i e c o
所在地	愛知県名古屋市中区栄3丁目35番17号
代表者	新福 州吾
事業内容	飲食業
宣言書	こちらをクリック



企 業 名	株式会社 近藤明治商店
所 在 地	愛知県岡崎市大樹寺3丁目6-6
代 表 者	近藤 隆義
事 業 内 容	製鋼原料卸売業
宣 言 書	こちらをクリック

<本件に関するお問い合わせ>
中京銀行 営業推進部 中京SDGs診断サービス担当
堀尾・金川 052-249-1693

<SDGs診断サービスをご希望のお客さま>



SDGs行動宣言

株式会社 秋田製麺所

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
パートナーシップ	  	各自治体との連携を図り全国のスーパーなどでの販売強化に努めます
地球温暖化防止への取組	  	製造技術のさらなる向上を目指し、環境への負荷を最大限低減させ、地球環境保全に努めて参ります
地域への貢献	  	コンプライアンスの徹底と、専業活動における公正・公平な行動を通じ、お客様や地域社会から信頼される企業を目指します

- 各自治体との連携
- 従業員への適正な利益還元
(労働分配率の上昇)
- 事故発生ゼロ
(安全管理の徹底、事故発生の未然防止、マニュアルに沿った工程の遵守)
- 人権の尊重
(人種・性別・年齢などの差別のない働きやすい職場環境)

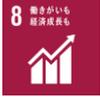




SDGs行動宣言

有限会社 樋口薬局

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地域への貢献	  	地域の健康と福祉を守ります
脱炭素社会の実現	 	脱炭素社会に向けて燃料費等を削減します
健康経営の推進	 	年次有給、産休・育休の取得推進及び残業時間の削減に努め、健康経営を推進します

- 寄付を通じて地域の医療・福祉への貢献
- 女性の活躍推進
(女性人材を積極的に雇用)
- 営業車両にエコカー導入
- 従業員の心身の健康を維持
(残業時間の削減/有給休暇取得率の上昇)
- 基本的人権の尊重
(取引先を含めた働きかけ)





SDGs行動宣言

株式会社 日研

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある職場づくりを目指す	  	従業員の能力を公平・公正に評価し、従業員に対し利益を適正に分配することで、働きがいのある職場を目指します
脱炭素社会の実現	 	環境負荷を減らす取り組みを実践することで、脱炭素社会の実現に向けて貢献していきます
健康経営の推進	 	全ての従業員が健康的な生活を確保し、活力ある製造現場を目指します

- 従業員への適正な利益還元
(労働分配率の上昇)
- ガソリン車からハイブリッド車への切替
- 健康経営の推進
(残業時間を1人当たり月3時間削減)





SDGs行動宣言

エイワテック 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
ディーセント・ワークへの貢献	  	持続可能な経営を行うとともに、働きがいのある職場を地域に提供するため従業員に対しては、適正な収益還元を行うことで生産性の向上を図っていきます
レジリエントな社会づくり	  	事業継続計画（BCP）を策定することで、災害等の有事にも事業が継続できる体制を整備します
地域への貢献	  	地元スポーツチームのスポンサーを維持することで地域に根差した事業活動を継続していき、地域社会の発展・成長に貢献していきます

- 従業員への適正な利益分配
(労働分配率を上昇)
- 事業継続計画（BCP）の策定
- 地域への貢献
(三重県女子ラグビーチーム"PEARLS"のスポンサー契約維持)

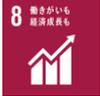




SDGs行動宣言

株式会社 NATSUNA

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地域への貢献	  	コンプライアンスの徹底と、事業活動における公正・公平な行動を通じ、お客さまや地域社会から信頼される企業を目指します
持続可能な経営	 	食品ロスの減少を目指し、環境への負荷を最大限低減させ地球環境保全に努めてまいります
脱炭素社会の実現	 	省エネ・コスト削減を行い、脱炭素社会の実現に努めてまいります

○女性の活躍推進

(従業員の女性比率を毎年上昇)

○生命に関わる事故発生ゼロ

(食品管理を徹底し、事故発生を未然に防ぐようマニュアルに沿った工程遵守)

○人権の尊重

(人種・性別・年齢など差別のない働きやすい職場環境)

○省エネ・コスト削減

(電気・ガス・水道費を減少)





SDGs行動宣言

株式会社 大橋不動産

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化防止への取組	  	事業活動を通じて省エネ、省資源を積極的に推進し地球環境への負荷軽減に努めます
ダイバーシティ&インクルージョン	  	従業員の健全な心身の保持のためワーク・ライフ・バランスを推進および多様な働き方を実現すべくダイバーシティ経営を推進します
地域への貢献	  	地域社会との関係強化や地元における雇用創出を通じて、地域経済の発展と持続可能な社会の実現に貢献します

- CO₂削減
(エコカー推進、エコドライブ、LED導入により、売上高に占める燃料費、電気使用量を毎年減少)
- 有給休暇取得率の上昇
(取得率50%を目指す)
- リモートワークによる多様な働き方を促進
- 地域発展に貢献
(町会の要望を取上げ企業誘致の円滑化を図ること
で雇用増加)
- 地元人材の積極雇用





SDGs行動宣言

株式会社 オービック

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
脱炭素社会の実現	 	地球環境の保全が全世界の最重要課題であることを認識し、CO ₂ 排出量の削減、省エネ、コスト削減に取り組むことで環境に配慮した企業を目指します
持続可能な経営	 	従業員の健全な心身や多様な働き方を実現すべく「健康経営」を推進し、従業員がやる気をもって働きやすいと感じる職場環境を実現します
地域への貢献	  	地域人材の積極的な採用、社会貢献活動の実施により、持続可能な地域・社会の実現に貢献します

- 省エネ、省資源化への取組
(売上高に占める車両費および水道光熱費を削減)
- 残業時間管理を徹底し、長時間労働を削減
(ノー残業デー)
- ハラスメントの抑止
- 同一労働同一賃金による公正な待遇
(老若男女問わず待遇の差ゼロ)
- 防災備蓄や防災訓練の実施
(事務所、店舗に防災対策グッズ備え付き)
- 地域清掃活動の実施





SDGs行動宣言

株式会社 弥生コンサルタント

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある職場づくり	  	成果に見合った対価の支払いを行います。従業員へ適正な利益還元を行うことで、モチベーションアップに努めます。
健康経営の推進	 	残業時間の制限を設け、長時間労働の削減や有休休暇の取得促進を図ることで企業イメージの向上や健康経営に繋がっていきます。
責任ある企業行動	  	コンプライアンスの徹底と、事業活動における公正・公平な行動をお客さまや地域社会から信頼される企業を目指します。

- 従業員への適正な利益還元
(労働分配率の上昇)
- 健康経営の実施
(月3時間の残業時間削減)
- 人材定着率向上のため、より一層福利厚生メニューを充実
- 脱炭素社会の実現
(車両費を削減し、旅費、交通費にシフト)





SDGs行動宣言

株式会社 風岡

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
ダイバーシティ&インクルージョン	  	セクハラ、マタハラ、パワハラ等の各種ハラスメント防止に努め、また、性別、年齢、人種、出身などの差別のない職場づくりに努めます
健康経営の推進	 	社員への健康投資により、生産性の向上を図っていきます。また、多様な人材を活かし十分に活躍できる環境づくりに努めます
持続可能な経営	 	社員に対し、教育訓練を実施し個々のスキルを向上させることで、お客さまによりよいサービスを提供します

- ハラスメント相談窓口の設置
(ハラスメントの事前防止)
- 女性の活躍推進
(従業員の女性比率を上昇させる)
- 健康診断の要検査者の再診率80%以上
- 発達障害支援活動(障害者の雇用)
- 講習、研修の取組
- 愛知県SDGsパートナー制度への登録により取組を推進





SDGs行動宣言

服部建工 代表者 服部 光雄

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化防止への取組	  	地球温暖化防止を意識し、資源の再利用や再資源化に努め、計画的に廃棄物を削減します。
良質で安全な製品・サービスの提供	  	安全性に問題なく、良質な材料を積極的に取り入れ、顧客満足度の向上に努めます。
地域への貢献	  	事業活動における公正・公平な行動を通じ、地域のお客さまから信頼される企業を目指します。

- 金属や木材の端材の分別徹底による3R推進
- 廃棄物の計画的な削減
(種類・量を把握し、前期比削減)
- 再生可能エネルギーの利用促進
(太陽光パネル設置)
- 品質保証体制の構築
- 地域資源の活用による地域貢献





SDGs行動宣言

株式会社中測技研

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地域社会への貢献	  	時代の変化に対応した高精度・高品質な測量技術提供を行い、お客さま・地域社会とともに発展していく企業を目指します
働きやすい環境の提供	  	社内体制の改善に注力し、働きやすい職場環境を目指します
環境保全への配慮	  	省エネ・資源効率化により環境保全への取組を強化します

- ISO9001/ISO27000維持
(苦情・トラブル前年比減少)
- 地域独自の機能・要望を積極的に採用したGIS
(地理情報システム) の開発
- 最新技術の測量機器の導入による作業効率化
- 作業マニュアルの標準化
- 残業時間の削減
- 社内技術会議、社内表彰制度の設置
- 育児・介護休暇制度の利用促進
- デジタル技術の活用・普及により、ペーパーレス化
- LED照明などの省エネ設備導入
- エコカーの導入 (2030年までに3台)





SDGs行動宣言

株式会社 丸二運送

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
物流インフラへの貢献	  	「確かな時間にお届けする」「心を込めて取り扱う」をモットーに、高い品質と生産性でお客さまの大切な商品と「心」を運び、物流インフラの発展に貢献してまいります
環境対策	  	環境配慮型車両の導入やエコドライブの推進、ならびに地域の清掃活動への参加等を通じて、地域環境の保護に貢献してまいります
安全・健康な労働環境	  	交通事故防止への取組みや、従業員の健康管理への取組み等を通じて、従業員が生き生きと輝ける職場づくりを推進してまいります

- ISO9001認証の継続更新
- Gマーク（安全性優良事業所）認定の継続取得
- 効率的な運行シフトの作成
- CO₂排出量削減車両への定期的な入替
- エコドライブや車両整備を通じた燃費の向上
- 地域への貢献
（藤前干潟クリーン大作戦への継続参加）
- 交通事故防止への取組
（トラックセーフティラリーへの継続参加）
- 名古屋市SDGs推進プラットフォームへ登録し、取組を促進





SDGs行動宣言

山岡建設 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化防止への取組	  	資源の無駄遣いをなくし、CO ₂ 削減や省エネ推進により、環境に優しい企業を目指します。
お客様との共栄・共存	  	全てのお客様・お取引先様と共に健康で安全に働ける環境づくりに努めます。
地域への貢献	  	地域に根差し、地域と共に発展する企業を目指すべく、住みよい街づくりに貢献します。

- 資源の再利用・ムダ削減
(再生紙の利用やエアコンの適正温度維持)
- コンプライアンス遵守
- 労働安全性の確保
- 適切な労働分配率
(前年比1ポイント増加を目指す)
- 工事完了後に周辺の清掃活動を実施





SDGs行動宣言

株式会社 vieco

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
健康経営の推進	 	従業員全員が人間ドックを受診できる環境を整えることで従業員の健康意識を高め、生産性向上等の組織活性化に取り組んでまいります
ワーク・ライフ・バランス	  	労働基準法等の改正内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備を行ってまいります
地域への貢献	  	働きがいのある企業を目指し、「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」の認証取得を目指します

- 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保（同一労働同一賃金の原則に則った体制の整備・対応）
- 働きやすい職場環境によりメンタルヘルス維持（休職規定の整備）
- 長時間労働是正（労働生産性改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する就業規則制定）
- 従業員への健康投資（従業員の人間ドック受診率100%）
- 「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」の認定取得

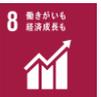




SDGs行動宣言

株式会社 近藤明治商店

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
自然環境・生物多様性の保全	  	資源リサイクルを通じて地球環境の保全に取り組み、人と地球に優しい企業を目指します。
ワーク・ライフ・バランス	  	ゆとりある生活と働きがいのある仕事を両立できるような企業風土を醸成します。
ダイバーシティ&インクルージョン	  	従業員の多様な働き方を実現すべく、ダイバーシティ経営を目指します。

- 資源リサイクルを通じた地球環境保全
(金属スクラップのリサイクルを推進)
- 従業員のモチベーション維持・向上
(時間外労働を実施しない)
- 長期的・安定的なキャリア形成
(再雇用制度の確立により、70歳までの長期継続雇用を実現)

